

Merkblatt zur Datenerhebung nach Art. 13 Abs. 1 DSGVO- Bewerber

Mit diesem Merkblatt informieren wir Sie über die Datenerhebung gem. Art. 13 EU-Datenschutzgrundverordnung:

- a) Identität des Verantwortlichen
Zentrale Geschäftsstelle:
ASB Wohnen und Pflege GmbH
Quellenweg 60
34253 Lohfelden
Geschäftsführende
Telefon: 05 61/51 18 90
E-Mail:
Geschaeftsfuehrung@asb-wohnen-pflege.de
- b) Datenschutzbeauftragter
Datenschutz & Personaldienstleistungen
Dr.-Ernst-Braun-Straße 11a
63500 Seligenstadt
Michael Kelemen
E-Mail:
Datenschutzperso@t-online.de
- c) Der Zweck der Datenverarbeitung besteht in der Auswahl eines geeigneten Mitarbeiters. Durch die Abgabe der Bewerbung erfolgt die Einwilligung zur Datenverarbeitung gem. Art. 6 Abs. 1a DSGVO. Die Einwilligung gilt ausschließlich für den Bewerbungsprozess.
- d) Die Verarbeitung der Bewerbungsdaten ist für die Wahrung der Interessen der verantwortlichen Stelle (ASB Wohnen und Pflege GmbH, ASB Gesellschaft für soziale Einrichtungen Hessen mbH) erforderlich (Art. 6 Abs. 1f DSGVO).
- e) Die Daten werden ausschließlich intern genutzt und nicht an Dritte weitergegeben.
- f) Es findet keine Übermittlung ins Ausland statt.
- g) Die Daten werden nach Abschluss des Bewerbungsprozesses max. 6 Monate gespeichert und anschließend gelöscht.
- h) Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie Datenübertragbarkeit gem. Art. 15-21 DSGVO.
- i) Ihre Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Die Datenverarbeitung bis zum Zeitpunkt des Widerrufs bleibt rechtmäßig bestehen.
- j) Gem. Art. 77 DSGVO haben Sie das Recht sich bei rechtswidriger Verarbeitung Ihrer Daten bei der Datenschutz-Aufsichtsbehörde zu beschweren
(Der Hessische Beauftragte für Datenschutz- und Informationsfreiheit – Alexander Roßnagel – Gustav-Stresemann-Ring 1 – 65189 Wiesbaden -Tel. 0611/1408-0 – E-Mail: poststelle@datenschutz.hessen.de)
- k) Die Bereitstellung Ihrer persönlichen Daten ist für einen möglichen Vertragsabschluss notwendig. Eine Nichtbereitstellung der Daten führt zum Ausschluss des Bewerbungsprozesses.
- l) Es finden keine automatisierte Entscheidungsfindungen nach Art. 22 DSGVO oder andere Profiling-Maßnahmen nach Art 4 DSGVO statt.